

Verhaltenskodex / Code of Conduct



Wofür wir arbeiten?

Wir erfinden technische Lösungen für wirtschaftliche Herausforderungen in der Verpackungsindustrie. Wir helfen anderen, die Produktionswelt schneller, wirtschaftlicher und wirksamer zu gestalten. Wir entdecken und erfinden, verbessern und gestalten. Fortwährend und voller Tatendrang. Flexibles Denken und Handeln in einem Team bestimmt durch und durch unsere Arbeitsweise. Uns treibt die ständige Herausforderung an, für unsere Kunden das Unerwartete und das Unmögliche möglich zu machen.

Wie wir arbeiten?

Wegweisend hierfür sind die vier emkon. Unternehmenswerte

- Soziale Verantwortung
- Flexible Modularität
- Leistung aus Überzeugung
- Technische Innovation

Sie definieren, was unser Handeln im Umgang mit Dritten und innerhalb unseres Unternehmens auszeichnen soll. Generell gilt: Wir wollen so arbeiten und uns so verhalten, dass man uns vertrauen kann und dass wir vertrauen können.

Der Code of Conduct gibt uns eine Orientierung, wie wir in der täglichen Arbeit Vertrauen gewinnen, erhalten und genießen können.

Unser Code of Conduct gilt weltweit für alle emkon. Mitarbeiter, für Geschäftsführer und Führungskräfte genauso wie für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Er stellt einen Anspruch an uns selbst und ist zugleich ein Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens.

Wir wollen unsere Ziele erreichen – und dabei stets korrekt und vorbildlich handeln.

Wir haben uns als Team voll und ganz den folgenden Prinzipien verpflichtet:



Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Wir agieren fair und integer gegenüber Stakeholdern*, einschließlich der Personen, Organisationen und Rechtsträger, die an Unternehmensaktivitäten beteiligt, daran interessiert oder davon betroffen sind.

Wir befolgen bei der Herstellung von Produkten oder der Erbringung von Dienstleistungen alle geltenden Gesetze und Vorschriften.

Dies schließt die grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation, die Prinzipien des UN Global Compact sowie die OECD - Leitsätze ein.

Anti-Korruption

Wir stellen uns gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir stellen sicher, dass diese von allen Dritten eingehalten werden, die an emkon. Aktivitäten beteiligt sind.

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir befolgen sämtliche Gesetze und Vorschriften, die für Kinderarbeit gelten und leiten angemessene Maßnahmen bei Verstößen ein.

Die Integrität aller Mitarbeiter und ein respektvoller Umgang sind ein maßgeblicher Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Wir lehnen jede Form physischer und psychischer Druckmittel sowie sexuelle Belästigung ab.

Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeit und Arbeitsvergütung. Wenn keine Vorschriften für Mindestlohn und Höchstarbeitszeit existieren, wird jedem Mitarbeiter mindestens ein freier Tag in einer sieben Tage umfassenden Arbeitswoche zugestanden und es wird eine ausreichende Arbeitsvergütung zur Befriedigung der Grundbedürfnisse gezahlt.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern kein überhöhtes Maß an Überstunden und vergüten jede geleistete Überstunde entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen, den Tarifverträgen oder den jeweiligen Arbeitsverträgen.

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter ist ein hohes Unternehmensziel. Wir schaffen sichere Arbeitsbedingungen und ergreifen alle zumutbaren Maßnahmen, um Risiken und Verletzungen für unsere Mitarbeiter zu vermeiden.

Wir implementieren angemessene Sicherheitsbestimmungen und sorgen für deren Einhaltung sowie die Befolgung aller geltenden Sicherheitsvorschriften und sonstiger Bestimmungen. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter jederzeit die Risiken kennen, denen sie während der Arbeit ausgesetzt sind.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich und machen Entscheidungen weder direkt noch indirekt von Rasse, Kaste, Herkunft, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, Zugehörigkeit zu einer bestimmten Gewerkschaft oder politischen Partei oder des Alters abhängig.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Umweltachtung und -verantwortung

Umweltschutz und Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Themen. Wir befolgen alle geltenden Umweltgesetze und Bestimmungen und ergreifen angemessene Maßnahmen, um Umweltschäden infolge gesetzeswidriger Handlungen zu verhindern. Wir unterstützen vorbeugende Maßnahmen in Bezug auf Umweltherausforderungen und Initiativen zur Förderung von mehr Umweltverantwortung. Wir unterstützen die Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien in Bezug auf den Lebenszyklus eines Produkts (Rohstoffe, Herstellung, Verpackung, Transport, Energieverbrauch und Entsorgung). Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz der Umwelt beizutragen.

Links:

Die Zehn-Prinzipien Global Compact (UN-Leitfaden):

<https://www.globalcompact.de/de/ueber-uns/Dokumente-Ueber-uns/DIE-ZEHN-PRINZIPIEN-1.pdf>

UN-Leitfaden:

https://www.unglobalcompact.org/docs/publications/UN_Global_Compact_Guide_to_Corporate_Sustainability_DE.pdf

OECD-Leitfaden:

<http://www.oecd.org/berlin/publikationen/oecd-leitsaetze-fuer-multinationale-unternehmen.htm>

**Stakeholder: Die ein Interesse am Verlauf oder Ergebnis eines Prozesses oder Projektes haben; z.B.: Kunden oder Lieferanten*